



2025 Sürdürülebilirlik Raporu

TURUNÇ AQUA HOTEL



TURUNÇ AQUA HOTEL



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK MESAJIMIZ

2023 yılı itibariyle sürdürülebilirlik çalışmalarımıza başladık. Bu doğrultuda gerçekleştirdiğimiz gelişmeyi; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve diğer tüm partnerlerimiz ile paylaşmayı ve böylece bu noktada yaratacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedef ve başarılarla dönüştürebilmeyi amaçlamaktayız. Bu hazırlanan sürdürülebilirlik raporu 2025 yılı verilerini içermektedir.

Turunç Aqua Otel olarak turizmde sürdürülebilirlik çalışmalarının çevresel, kültürel miras üzerindeki olumsuz etkilerini en aza indirme hedefi ve bize yüklediği sorumluluğun bilinciyle gelecek nesiller için daha iyi bir dünya bırakmaya çalışıyoruz. Bu amaçla, çevresel etkilerin azaltılması, enerji, su, atık yönetimi, kültürel ve sosyal mirasın korunması, yerel halka ekonomik- sosyal olarak destek olma ve çevreyi koruma ve çalışanları bilinçlendirme gibi sürdürülebilirlik kavramı içinde yer alan birçok konuda çalışmalarımıza devam etmekteyiz.

Küresel ısınmanın ve iklim değişikliğinin öneminin her geçen gün daha çok hissedildiği son yıllarda üzerimize düşen sorumluluğu en iyi şekilde yerine getirmeyi amaç edinmekte, çevre bilincinin çalışanlarımız tarafından benimsenmesi için çaba göstermekteyiz. Sürdürülebilirlik risklerinin doğru yönetilmesi ve sürdürülebilir büyümenin uzun vadeli stratejilerle destekleyerek, başarıımızı her geçen gün arttırmayı hedeflemekteyiz.

"Bugün
attığımız
adımlarla
yarın için
sürdürülebilir
bir dünya inşa
ediyoruz."

TAAHÜDÜMÜZ

TURUNÇ AQUA OTEL olarak faaliyete geçtiğimiz günden bu yana;

- Doğal kaynakların korunması ve verimli kullanılması,
- İçinde bulunduğumuz Marmaris-Turunç bölgesinin sosyal ve ekonomik açıdan desteklenmesi,
- Yerel kültürün ve geleneklerin tanıtılması ve yaşatılması,
- Yüksek düzeyde misafir memnuniyetinin sağlanması,

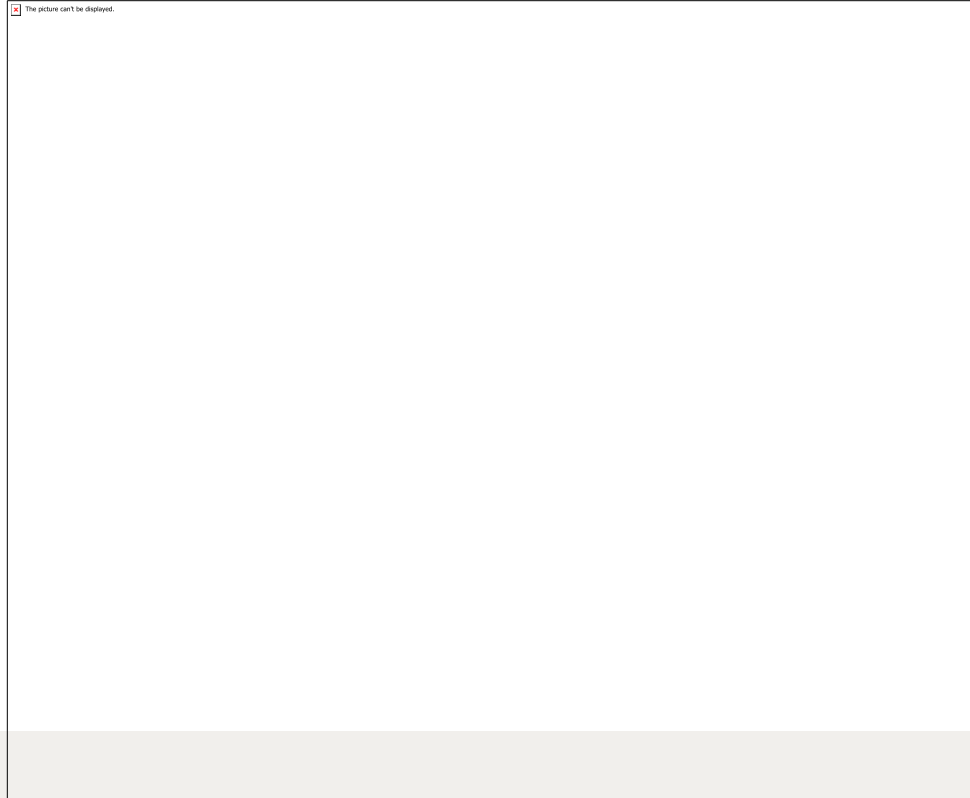
Çalışanlarımızın yetkinliklerinin artırılması ve personel sirkülasyonunun düşük tutulması için kararlılıkla çalışmalar yürütmekteyiz. İstihdamda kadın eşitliğine önem vermekte, adil ücret politikasını titizlikle uygulamakta ve engelli kişilerin istihdamına öncelik vermekteyiz.

Misafir memnuniyetinin en önemli unsurlarından birinin çalışan mutluluğu olduğunun bilincindeyiz ve bu doğrultuda tüm çalışanlarımız için güvenli, destekleyici ve kapsayıcı bir çalışma ortamı yaratmayı ilke ediniyoruz.

2022 yılı itibarıyla Türkiye Turizm Tanıtım ve Geliştirme Ajansı (TGA) ile Küresel Sürdürülebilir Turizm Konseyi (GSTC) arasında imzalanan protokol ve Türkiye Sürdürülebilir Turizm Programı'nın duyurulması ile birlikte, belirlenen kriterler doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımıza resmî olarak başlamış bulunmaktayız.

Bu doğrultuda kaydettiğimiz tüm gelişmeleri; yönetimimiz, çalışanlarımız, konuklarımız, tedarikçilerimiz ve tüm paydaşlarımız ile şeffaf bir şekilde paylaşmayı hedefliyoruz. Böylece, sürdürülebilirlik alanında oluşturacağımız farkındalığı artırarak, ortak hedeflere ulaşmayı ve başarılarımızı birlikte büyütmeyi amaçlamaktayız.

Bu sürdürülebilirlik raporu, tesisimizin 2025 yılına ait faaliyet verilerini kapsamaktadır ve Turunç Aqua Otel'in doğa ile uyumlu, tamamen sürdürülebilir bir işletme olma vizyonunu yansıtmaktadır.



Doğayla uyumlu ve sürdürülebilir malzemeler kullanarak hem çevresel etkilerimizi minimize ediyor hem de misafirlerimize doğayla bütünleşen bir deneyim sunuyoruz. Yapılarımızda, odalarımızda ve sosyal alanlarımızda tercih ettiğimiz malzemeler, geri dönüştürülebilir, düşük karbon ayak izine sahip ve ekolojik standartlara uygun olarak seçilmektedir.

Enerji tüketimimizi azaltmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek için, enerji ihtiyacımızın büyük bir kısmını doğal ve yenilenebilir kaynaklardan sağlıyoruz. Güneş, rüzgâr ve diğer sürdürülebilir enerji çözümleri ile karbon salınımımızı kontrol altında tutuyoruz ve enerji verimliliğini artıracak sistemleri tesisimizde öncelikli olarak uyguluyoruz.

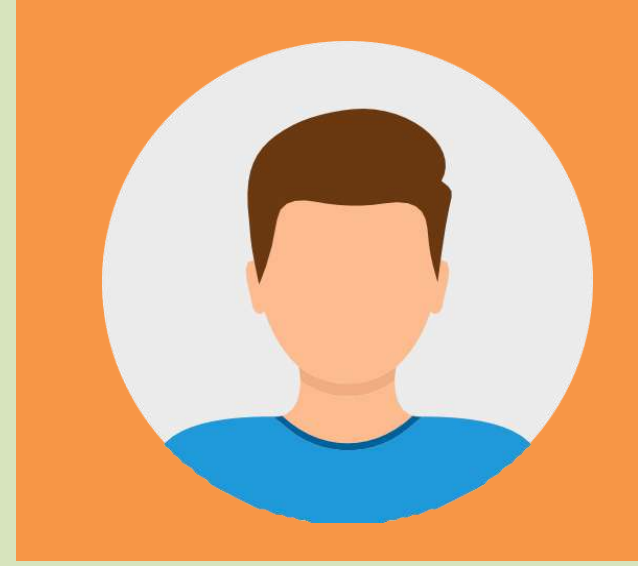
Atık yönetiminde, geri dönüşüm ve yeniden kullanım stratejilerini benimsiyor; atıklarımızı doğaya zarar vermeden, yeniden üretime kazandıracak projeler geliştiriyoruz. Organik atıklardan kompost üretimi, ambalaj atıklarının ayrıştırılması ve sürdürülebilir bertaraf yöntemleri, uyguladığımız başlıca yöntemler arasındadır.

Ürün ambalajlarımız hem çevre dostu hem de kaynak verimliliğini ön planda tutacak şekilde tasarlanmaktadır. Tek kullanımlık plastiklerden kaçınıyor, biyobozunur ve geri dönüştürülebilir malzemeleri tercih ediyoruz.

Kullandığımız makine ve ekipmanları, minimum enerji tüketimi ve karbon salınımı sağlayacak şekilde seçiyor; hem operasyonel verimliliği artırıyor hem de çevresel ayak izimizi azaltıyoruz. Bu yaklaşım, sadece sürdürülebilir bir işletme olma vizyonumuzu desteklemekle kalmıyor, aynı zamanda misafirlerimize ve çalışanlarımıza daha sağlıklı ve güvenli bir çevre sunmamıza da olanak tanıyor.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK EKİBİMİZ



**Ekip Liderimiz
Burak BİLGİÇ**



**Çevre Temsilcimiz
Gülden ZOR**



**Çalışan ve Müşteri
Temsilcimiz
Yusuf SAİDOĞLU**

Çocuk Hakları Politikası

Turunç Aqua Hotel olarak, çocukların temel haklarına saygı gösterir ve onları korumayı en önemli sorumluluklarımızdan biri kabul ederiz. Tesisimizde bulunan çocukların güvenliği ve refahı için gerekli tüm önlemleri alırız. Çocukların fiziksel, duygusal, psikolojik ve sosyal gelişimlerini destekleyen güvenli bir ortam yaratmayı taahhüt ederiz. Onları birey olarak tanır, haklarına saygı duyar ve her türlü istismar, sömürü ve kötü muameleyle karşı koruma altına alırız.

Politikamızın Esasları

1. Çocuk işçiliğe karşı sıfır tolerans

Tesisimizde çocuk işçi çalıştırılmasına kesinlikle izin vermeyiz. Çalışma yaşının altındaki bireylerin istihdam edilmemesi konusunda ulusal ve uluslararası düzenlemelere tam uyum sağlarız. İş ortaklarımızın da aynı etik prensiplere bağlı kalmasını bekleriz.

2. Eğitim ve katılım

Çocukların gelişimlerini desteklemek amacıyla bilgilendirici materyaller ve eğitici etkinlikler sunarız. Onların fikirlerine değer verir, görüşlerini dikkate alırız.

3. Koruma mekanizmaları

Çocuk istismarına karşı sıfır tolerans politikası uygularız. Çocukların güvenliğini tehdit edebilecek her türlü duruma karşı kapsamlı önlemler alırız.

4. Eşitlik ve ayrımcılık yapmama

Tüm çocuklara eşit davranır, hiçbir şekilde ayrımcılığa izin vermeyiz. Farklılıklarına saygı duyar, kapsayıcı bir yaklaşım benimseriz.

5. Toplumsal destek

Yerel toplulukların çocuk refahına yönelik çalışmalarına destek verir, Marmaris bölgesinde çocukların yaşam kalitesini artıracak projelere katkı sağlarız.

6. Şüpheli durumlara müdahale

Çocuklara yönelik herhangi bir istismar, sömürü veya şüpheli eylem görüldüğünde derhâl otel yönetimine bilgi verilir; gerekli durumlarda resmi kurumlarla iletişime geçilerek hukuki süreç başlatılır.

7. Çocuk haklarının tanınması

Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme'yi temel alır, çocukların haklarının korunması ve geliştirilmesi için çaba gösteririz.

8. Misafir çocukları ile iletişim

Kültürel farklılıkların yanlış anlaşılmalara yol açmaması için personelimiz, misafir çocuklarına temas etmez, onlara fiziksel yakınlık kurmaz, yiyecek-içecek ikramında bulunmaz. İletişim her zaman profesyonel ve saygılı bir çerçevede sürdürülür.

Turunç Aqua Hotel olarak, çocukların güvenli, sağlıklı ve mutlu bir ortamda bulunması için tüm sorumluluklarımızı yerine getirmeye devam ediyoruz. Çocukların refahı, otelimizin en önemli önceliklerinden biridir.

Kadın Hakları ve Cinsiyet Eşitliği Politikası

Turunç Aqua Hotel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini temel bir insan hakkı olarak görür ve otelimizin tüm işleyişinde bu ilkeyi gözetiriz. Amacımız; herkes için adil, kapsayıcı ve eşit fırsatlar sunan bir çalışma ortamı oluşturmaktır.

Politikamızın Esasları

1.İstismar, taciz ve ayrımcılığa sıfır tolerans

Çalışanlarımızın hiçbir şekilde cinsiyetlerinden dolayı ayrımcılığa, tacize veya baskıya uğramasına izin vermeyiz. Böyle bir durum söz konusu olduğunda hızlı, şeffaf ve etkili müdahale mekanizmaları işletiriz.

2.Ücretlendirme ve fırsat eşitliği

“Eşit işe eşit ücret” ilkesine bağlı kalarak, kadın ve erkek çalışanlarımız arasında maaş ayrımı yapmayız. Benzer katkı sağlayan tüm çalışanlarımız eşit haklardan yararlanır.

3.Kariyer gelişimi ve eğitim

Kadın ve erkek çalışanlarımızın profesyonel gelişimlerini destekleriz. Eğitim programları, farkındalık çalışmaları ve mentorluk fırsatları ile herkesin kariyer yolculuğuna eşit katkı sağlarız.

4.Liderlik ve yönetimde eşit temsil

Yönetim kadrosunda cinsiyet dengesi gözetir, liyakate dayalı terfi politikaları uygularız. Kadın çalışanlarımızın karar alma mekanizmalarında daha fazla yer almalarını teşvik ederiz.

5.İş gücüne katılım ve görev dağılımı

Kadınların iş hayatına katılımını destekler, tüm departmanlarda yer almalarını teşvik ederiz. İş yükü ve görev dağılımında cinsiyet farkı yerine yetenek ve deneyimi esas alırız.

6.Sağlık, güvenlik ve refah

Çalışma ortamımızı tüm çalışanlar için güvenli, huzurlu ve sağlıklı hale getiririz. Hem fiziksel hem de psikolojik güvenliğin sağlanması en öncelikli sorumluluklarımızdan biridir.

7.İş ve aile yaşam dengesi

Çalışanlarımızın iş-özel hayat dengesini koruyabilmeleri için esnek çalışma modelleri sunmaya gayret ederiz. Özellikle ebeveynlerin iş süreçlerini kolaylaştıracak destek mekanizmaları uygularız.

8.Tedarik zinciri ve iş ortakları

Çalıştığımız işletmelerde de toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir, kadın girişimcileri destekleyen iş ortaklarını tercih ederiz.

9.Toplumsal farkındalık ve sosyal sorumluluk

Marmaris bölgesinde ve ulusal düzeyde, toplumsal cinsiyet eşitliğini destekleyen projelere katılır, kadınların güçlenmesine katkı sağlayacak çalışmaların parçası oluruz.

Turunç Aqua Hotel olarak, toplumsal cinsiyet eşitliğini sadece bir ilke değil, günlük işleyişimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz. Her çalışanımızın adil, saygılı ve eşit bir ortamda çalışabilmesi için politikamızın gereklerini istisnasız hayata geçiriyoruz.

Sürdürülebilir Satın Alma Politikası

Turunç Aqua Hotel olarak, sürdürülebilir turizm ilkelerimiz doğrultusunda; uzun vadeli, çevreye duyarlı ve sosyal sorumluluk anlayışını benimseyen tedarik zinciri ilişkileri kurmayı hedefliyoruz. İş ortaklarımızdan da bu çerçevede hareket etmelerini bekliyoruz.

Tedarikçilerden Beklentilerimiz

1.Kalite ve Mevzuata Uyum

Tedarikçilerimizin kalite yönetimi, çevre koruma, iş sağlığı ve güvenliği konularında ulusal ve uluslararası standartlara uygun faaliyet göstermeleri beklenmektedir.

2.Çevreye Duyarlı Uygulamalar

Doğal kaynakların bilinçli ve sorumlu bir şekilde kullanılması,
Ekosistem üzerindeki olumsuz etkilerin en aza indirilmesi,
Yaban hayatın korunması ve avlanma yasaklarına uyulması temel önceliklerimizdir.

3.Atık ve İsraf Yönetimi

Gereksiz ambalaj kullanımından kaçınılmalı, geri dönüştürülebilir ve çevre dostu ambalaj malzemeleri tercih edilmeli,
Atıkların doğru yönetimi için stratejiler geliştirilmelidir.

4.Çevre Dostu ve Etik Ürünler

Enerji tasarrufu sağlayan, çevresel etkisi düşük ve etik değerleri gözeten ürünlerin kullanımını önemsiyoruz.

5.Yerel Ekonomiye Katkı

Yerel üreticilerden tedarik yapılması, yöresel mutfak kültürünün, geleneklerin ve otantik değerlerin desteklenmesi teşvik edilmektedir.

6.Karbon Ayak İzinin Azaltılması

Lojistik süreçlerde karbon salınımını azaltıcı önlemler alınması, çevreci taşımacılık yöntemlerinin tercih edilmesi beklenmektedir.

Ortak Hedefimiz

Turunç Aqua Hotel olarak, tedarikçilerimizle birlikte çevreye duyarlı, toplumsal sorumluluk bilinci yüksek ve sürdürülebilir bir tedarik zinciri oluşturmayı amaçlıyoruz.

Bu süreçte:

- Tedarikçilerimizin sürdürülebilirlik hedeflerine uyum sağlamalarını destekleyecek iş birlikleri geliştirecek,
- Düzenli değerlendirme ve takip süreçleri ile standartlarımızı sürekli iyileştirmeye devam edeceğiz.

Enerji Verimliliği Politikası

Turunç Aqua Hotel olarak, enerji tüketimini azaltmak ve doğal kaynakları korumak adına sorumlulukla hareket ediyoruz. Amacımız, verimliliği artıran teknolojileri ve bilinçli uygulamaları hayata geçirerek hem çevresel etkilerimizi azaltmak hem de sürdürülebilir turizme katkı sağlamaktır.

İlkelerimiz

1.Çevre Dostu Teknolojiler

Yeni yatırımlarda ve mevcut sistemlerde enerji verimliliği yüksek ekipmanların tercih edilmesini esas alırız. Isıtma, soğutma ve aydınlatmada doğa dostu çözümleri uygulamayı öncelikli hedeflerimiz arasında görürüz.

2.Enerji Performansının İzlenmesi

Tesis genelindeki enerji tüketimini düzenli olarak ölçer, analiz eder ve raporlarız. Elde edilen veriler doğrultusunda iyileştirme alanlarını belirler ve performansımızı sürekli geliştiririz.

3.Doğal Kaynakların Korunması

Enerji yönetimini, su ve diğer doğal kaynakların korunmasıyla bütüncül bir süreç olarak ele alırız. Faaliyetlerimizi doğaya en az etkiyle gerçekleştirmek için planlarız.

4.Eğitim ve Farkındalık

Çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlamak için periyodik eğitimler düzenleriz. Misafirlerimizi de küçük adımlarla enerji tasarrufuna katılmaya teşvik eder, bilgilendirme materyalleri hazırlarız.

5.Paydaş İş Birliği

Çalışanlarımız, misafirlerimiz ve tedarikçilerimizle ortak bir bilinç geliştirmeyi amaçlarız. Enerji tasarrufu uygulamalarını yalnızca tesis içinde değil, tüm paydaşlarımızla birlikte destekleriz.

6.Acil Durum ve Risk Yönetimi

Enerji kesintisi ve kriz durumları için senaryolar hazırlar, risk analizleri yapar ve gerekli önleyici tedbirleri alırız. Bu sayede işletme sürekliliğini ve misafir memnuniyetini güvence altına alırız.

7.Yasal ve Uluslararası Uyum

Enerji verimliliği ile ilgili ulusal mevzuata ve uluslararası standartlara tam uyum sağlarız. Bu çerçevede performansımızı düzenli raporlarla değerlendiririz.

8.Enerji Yönetim Sistemi

Enerji yönetimimizi yazılı prosedürlerle dokümante ederiz. Tüm departmanlarda uygulanmasını sağlayarak sürekli iyileştirme döngüsü ile geliştiririz.

Somut Uygulamalar

Misafir odalarında kartlı enerji sistemi kullanılarak boş odalardaki elektrik tüketimi önlenir.

Genel alanlarda hareket sensörlü LED aydınlatmalar tercih edilir.

Mutfak ve çamaşırhane gibi yüksek tüketim alanlarında enerji sınıfı yüksek ekipmanlar kullanılır.

Bahçe sulamasında zaman ayarlı ve damla sulama sistemi ile su ve enerji tasarrufu sağlanır.

Taahhüdümüz

Turunç Aqua Hotel olarak enerji verimliliğini yalnızca bir işletme gerekliliği değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik vizyonumuzun temel taşı olarak görüyoruz. Gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için kararlılıkla çalışmaya devam edeceğiz.

Biyoçeşitliliğin Korunması Politikası

1.AMAÇ

Bu rehberin amacı, Turunç Aqua Otel’in mülkü ve çevresinde doğal çevrenin korunması, biyolojik çeşitliliğin desteklenmesi ve ekosistem dengesinin sürdürülebilir şekilde korunmasına katkı sağlamaktır.

2.KAPSAM

Bu uygulama rehberi, otel sahası ve yakın çevresindeki doğal yaşam alanlarında yürütülen tüm faaliyetleri kapsar ve tüm personel ile ilgili iş ortaklarını içerir.

3. UYGULAMALAR VE FAALİYETLER

3.1. Yerel Bitki Türlerinin Korunması

- Otel bahçesinde ve çevresinde, Marmaris-Turunç bölgesine uygun yerli bitki türleri tercih edilir.
- Bitkiler, QR kodlu bilgilendirme panoları ile misafirlere tanıtılır.
- Bitki envanteri yılda en az bir kez güncellenir ve kayıt altına alınır.

3.2. Doğa Dostu Bahçe Uygulamaları

- Kimyasal gübre ve pestisit kullanılmaz; yalnızca doğal koruma yöntemleri uygulanır.
- Sulama sistemleri, damlama yöntemi ve ihtiyaç zamanlaması ile su tasarrufu sağlar.

3.3. Aydınlatma Politikası

- Gece aydınlatmaları yönlendirilmiş ve düşük voltajlı sistemler kullanılır.
- Aydınlatmalar, gece yaşayan böcekler ve kuş türlerinin doğal döngüsünü bozmayacak şekilde tasarlanır.

3.4. Yaban Hayatı Koruma Faaliyetleri

- Otel çevresinde gözlemlenen kuşlar, kertenkeleler, kelebekler ve diğer türler izlenir ve kayıt altına alınır.
- Personel, yaban hayatı ile temasta dikkatli davranılması konusunda bilgilendirilir.

3.5. Doğaya Müdahale ve Telafi Süreci

- Her türlü inşaat veya bakım çalışması öncesinde doğaya zarar değerlendirmesi yapılır.
- Olumsuz etkiler tespit edilirse, fidan dikimi, habitat yenileme ve benzeri telafi çalışmaları başlatılır.

3.6. Eğitim ve Farkındalık Çalışmaları

- Personel eğitimi yılda en az bir kez gerçekleştirilir; konular arasında yerel biyoçeşitlilik, doğal türler ve doğa dostu uygulamalar bulunur.
- Misafirler için kısa bilgilendirme afişleri ve kartları hazırlanır.

3.7. STK ve Yerel Topluluklarla İş Birliği

- Yerel çevre örgütleri ile iş birliği imkanları araştırılır.
- Koruma ve iyileştirme projelerinde gönüllü katılım teşvik edilir.

4. İzleme ve Değerlendirme

- Tüm uygulamalar, Sürdürülebilirlik Sorumlusu tarafından yıllık olarak gözden geçirilir.
- Bitki envanteri, yaban hayatı gözlemleri ve eğitim kayıtları düzenli olarak arşivlenir.

ÇALIŞANLAR VE SOSYAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK

Turunç Aqua Hotel’de çalışanlarımızın refahı, gelişimi ve iş memnuniyeti, sürdürülebilirlik politikamızın temel taşlarından biridir. Otelimizde görev yapan sınırlı sayıda çalışan, ağırlıklı olarak yerel halk ve yakın çevrede yaşayan komşularımız arasından seçilmektedir. Bu yaklaşım, bölge ekonomisini desteklemeyi ve yerel istihdamı teşvik etmeyi amaçlamaktadır.

Çalışanlarımızın aldığı tüm iç ve dış eğitimler kayıt altına alınmakta ve düzenli olarak arşivlenmektedir. Dış eğitimlerde alınan sertifikalar muhafaza edilirken, iç eğitimlerde katılım formları düzenlenmektedir. Çevre yönetimi, atık yönetimi ve sıfır atık gibi sürdürülebilirlik konularında düzenli eğitim programları planlanmakta ve uygulanmaktadır.

Otel genelinde konumlandırılmış atık kumbaraları sayesinde hem farkındalık artırılmakta hem de atıkların doğru şekilde ayrıştırılması sağlanmaktadır.

Kadın istihdamı aktif olarak desteklenmekte, çocuk işçi çalıştırılmamaktadır.

Evlerinden gelen çalışanlar için ulaşımı kolaylaştıracak şekilde şirket aracı servis hizmeti sunulmakta, talep eden çalışanlar için tesis içerisinde lojman imkânı sağlanmaktadır. Lojmanlar, banyo ve tuvalet, düzenli temizlik hizmeti, çamaşır yıkama olanakları, klima ve gerekli tüm temel donanımları içermektedir.

Açık kapı politikası çerçevesinde, çalışanların sürdürülebilirlik dahil tüm konularda görüş ve taleplerini yönetime doğrudan iletebilmeleri sağlanmaktadır. Çalışan memnuniyetini ölçmek amacıyla düzenli anketler yapılmakta, çalışanların ihtiyaç ve beklentileri bu sayede yönetime ulaşmaktadır.

Personel kıyafetlerinde kaliteli, konforlu ve estetik pamuklu ürünler tercih edilmektedir. Çalışanların yetkinliklerini artırmak amacıyla iç ve dış eğitimlerden oluşan yıllık eğitim planı uygulanmakta ve tamamlanan tüm eğitimlere ait sertifikalar, yetkinlik belgeleri ve kayıt tutanakları düzenli olarak muhafaza edilmektedir.

Turunç Aqua Hotel olarak, çalışanlarımızın güvenliği, mutluluğu ve gelişimi ile sosyal sürdürülebilirliği desteklemeyi, aynı zamanda yerel topluma katkı sağlamayı önceliklerimiz arasında tutuyoruz.

Enerji ve Su Tasarrufu Uygulamaları

Turunç Aqua Hotel, doğal kaynakların verimli kullanılmasını temel alan bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsemektedir. Su temini, şebeke suyundan karşılanmaktadır. Uluslararası su riski raporlamalarına göre (Aqueduct), Marmaris–Turunç bölgesi yüksek (3-4) su riski taşımaktadır. Bu doğrultuda, sürdürülebilirlik risk analizinde su riski değerlendirilmiş ve gerekli tedbirler planlanmıştır. Turunç Aqua Hotel olarak, sürdürülebilir turizmi yalnızca bir işletme hedefi değil, aynı zamanda misafirlerimizle birlikte yürüdüğümüz ortak bir yolculuk olarak görüyoruz. Konaklama deneyiminin çevreye duyarlı, yerel değerlere saygılı ve bilinçli tercihlerle şekillenmesini sağlamak amacıyla misafirlerimizin aktif katılımını teşvik ediyoruz.

Oda içi bilgilendirme kartları ve dijital yönlendirmeler aracılığıyla misafirlerimizi su ve enerji tasarrufu konusunda bilinclendiriyoruz. Odalarda bulunan musluk ve duş başlıklarına takılı perlatörler, suyun basıncını düşürerek hem konforu hem de tasarrufu sağlıyor. Klozetlerde çift kademeli su boşaltım sistemi sayesinde her kullanımda minimum su tüketimi hedefleniyor.

Bahçede kullanılan damla sulama sistemi, toprağın nemini koruyarak su israfını önüyor ve bahçe bitkilerinin sağlıklı büyümesini destekliyor.

Enerji tüketimini azaltmak için odalar, konforlu ve modern bir tasarıma sahip olup, yalnızca düşük enerji harcayan LED aydınlatmalar kullanılıyor. Suyun ısıtma işlemi güneş panelleriyle yapılırken, odalarda yalnızca gerektiğinde kullanılan klimaların verimli kullanımı konusunda misafirler bilgilendiriliyor. Ayrıca, havlu ve çarşaf değişim sıklığının yalnızca misafir talebine göre yapılması sayesinde doğal kaynakların gereksiz tüketiminin önüne geçiyoruz.

Tüm bu uygulamalarla misafirlerimize “yeşil seçimler” yapma konusunda rehberlik etmek, çevreci hizmet anlayışımızın temel bir parçasını oluşturmaktadır.



Su Tasarrufu ve Verimli Kullanım Uygulamaları:

- Odalar ve genel alanlardaki musluk ve duşlarda su debilerini düşürmek amacıyla perlatörler kullanılmıştır.
- Klozetlerde çift kademeli rezervuar sistemi bulunmaktadır.
- Bahçe sulamalarında otomatik damlama sulama sistemi kullanılmakta.
- Sulamalar, buharlaşma kaybını önlemek amacıyla gece saatlerinde yapılmaktadır.

Bu uygulamalar sayesinde, hem yeraltı su kaynaklarının tüketimi azaltılmakta hem de suyun geri kazanımı ve sürdürülebilir kullanımı desteklenmektedir.

Turunç Aqua Hotel, su yönetiminde çevresel etkileri minimize etmeyi ve sürdürülebilir bir işletme modelini güçlendirmeyi amaçlamaktadır.

Elektrik temel olarak şebekeden sağlanmakla birlikte, tesisin sıcak su ihtiyacı çatılara kurulu güneş enerjisi panelleriyle karşılanmaktadır. Tesis genelinde düşük enerji tüketimli LED ampuller kullanılmaktadır. Genel alanların birçok noktasında sensörlü aydınlatmalar yer almakta, ayrıca kapalı genel alanlardaki duvar ve tavan bölümlerinde çift camlı, ısı yalıtımlı cam yüzeyler bulunarak hem gün ışığından maksimum düzeyde yararlanılmakta hem de ısı kaybı önlenmektedir.

Misafirlere elektrik, su ve kimyasal tüketimini azaltmaları için çeşitli teşvikler sunulmaktadır. Odalarda havlu ve çarşaf değişimleri yalnızca misafir talebi üzerine yapılmaktadır. Genel alan lavabolarında suyun boşa akıtılmaması için hatırlatıcı notlar yer alır. Bahçede ise damlama sulama yöntemi kullanılarak sulama yapılmaktadır.

Bu uygulamalar, Turunç Aqua Hotel'in sürdürülebilirlik yaklaşımının temelini oluşturmakta ve doğal kaynakların korunmasına yönelik uzun vadeli hedeflerine ulaşmasında sağlam bir zemin teşkil etmektedir.



SOSYAL SORUMLULUK

Turunç Aqua Hotel, yerel topluluklarla sürekli iletişim hâlinde olmayı ve sosyal sorumluluk faaliyetlerine aktif olarak katılmayı ilke edinmiştir. Tesis, bölgesel turizm birlikleri ve derneklerle iş birliği içinde faaliyet göstermekle birlikte, bulunduğu bölgedeki yerel paydaşlarla da düzenli temas hâlinedir. Bu kapsamda mahalle muhtarlığı ile düzenli görüşmeler yapılarak bölgenin ihtiyaçları ve sürdürülebilirlik konuları üzerine değerlendirmeler yürütülmektedir.

Geçmişte kamu kurumlarının yenilenmesine yönelik malzeme ve iş gücü desteği sağlanmış, ayrıca kültürel mirasın korunması ve biyoçeşitliliğin desteklenmesi amacıyla çeşitli yerel kuruluşlara katkıda bulunulmuştur.

Tesis, üniversiteler ve sivil toplum kuruluşlarıyla iş birliği yaparak hem çevresel hem de sosyal projelere katkı sunmaktadır. Bahçesinde uygulanan damlama sulama sistemi sayesinde sürdürülebilir tarım yöntemleri geliştirilmektedir.



Çevreye Saygılı Konaklama Alışkanlıklarının Teşviki

SAYGILI KONAKLAMA;

Otelimizde huzurlu, güvenli ve çevreye saygılı bir ortam sağlamak adına tüm misafirlerimizden belirlenen kurallara uymalarını rica ediyoruz. Konaklama süresince paten, kaykay gibi tehlikeli aktivitelerden kaçınmak; toplumsal değerlere saygılı kıyafetler giymek; alkol ve sigara tüketiminden uzak durmak; çevreye rahatsızlık verecek şekilde açık sevgi gösterilerinde bulunmamak önemlidir. Ayrıca, tesisimize evcil hayvan kabul edilmemektedir. Bu kurallar, hem siz değerli misafirlerimizin güvenliği ve konforu hem de çevremizin korunması için alınmıştır. Hep birlikte bu hassasiyetleri gözeterek daha keyifli ve saygılı bir konaklama ortamı yaratabiliriz.



Paten veya kaykay
gibi tehlikeli
aktivitelerde
bulunmayınız.



Öpüşme veya açık sevgi
gösterisinde
bulunmayınız.



Lütfen saygılı
giyisiler giyinin.



Alkol
tüketmeyiniz.



Sigara
içmeyiniz.



Evcil hayvan
getirmeyiniz.

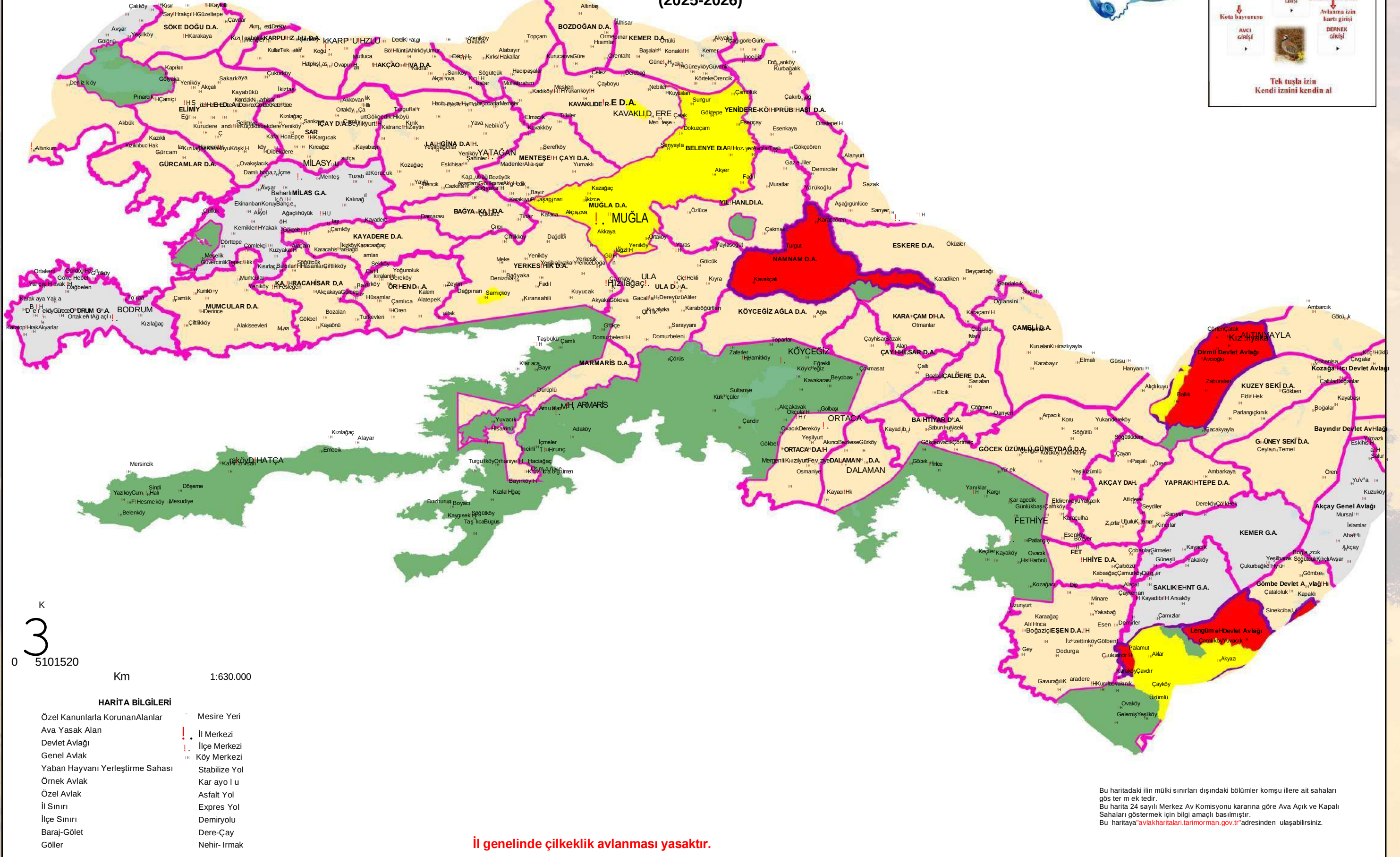
Kültürel Çalışmalar

Turunç Aqua Hotel, bulunduğu bölgenin ve Türkiye'nin zengin kültürel mirasının farkındadır ve misafirlerine bu mirası yaşatmak için özenle çalışmaktadır. Web sayfasında Marmaris ve Turunç çevresinde yapılabilecek kültürel ve doğal etkinliklere yönelik bilgilere yer verilmekte, misafirlerle birebir iletişimde bulunan çalışanlara ise bölge kültürü hakkında düzenli eğitimler verilmektedir.

Tesisimize çok yakın bir bölgede kazı çalışmaları yapılmaktadır, Amos kazı çalışmalarına 2022 yılından itibaren personellere yemek tedariki gerçekleştirerek destek olmaktayız, ayrıca her gün Türk yemeklerinin ayrı bir alanda sergilenmesi ve haftada bir gün Türk Gecesi düzenlenerek tamamen Türk yemeklerinin servis edilmesi kültürel çalışmalarımızın içerisinde yer almaktadır. Türk hamamımızın ayrıca tanıtılması ve misafirlere sözlü bilgilendirmeler de yapılmaktadır.

Vahşi Yaşamı Korumak İçin Doğanın Dengesi Seninle.

48 MUĞLA AVLAKLAR HARİTASI (2025-2026)



HARİTA BİLGİLERİ

Özel Kanunlarla Korunan Alanlar	Mesire Yeri
Ava Yasak Alan	İl Merkezi
Devlet Avlağı	İlçe Merkezi
Genel Avlak	Köy Merkezi
Yaban Hayvanı Yerleşime Sahası	Stabilize Yol
Örnek Avlak	Karayolu
Özel Avlak	Asfalt Yol
İl Sınırı	Expres Yol
İlçe Sınırı	Demiryolu
Baraj-Gölet	Dere-Çay
Göller	Nehir-İrmak

İl genelinde çilkeklik avlanması yasaktır.

Bu haritadaki ilin mülki sınırları dışındaki bölümler komşu illere ait sahalara gösterilmektedir.
Bu harita 24 sayılı Merkez Av Komisyonu kararına göre Ava Açık ve Kapalı Sahaları göstermek için bilgi amaçlı basılmıştır.
Bu haritaya "avlaharitalari.tarimorman.gov.tr" adresinden ulaşabilirsiniz.

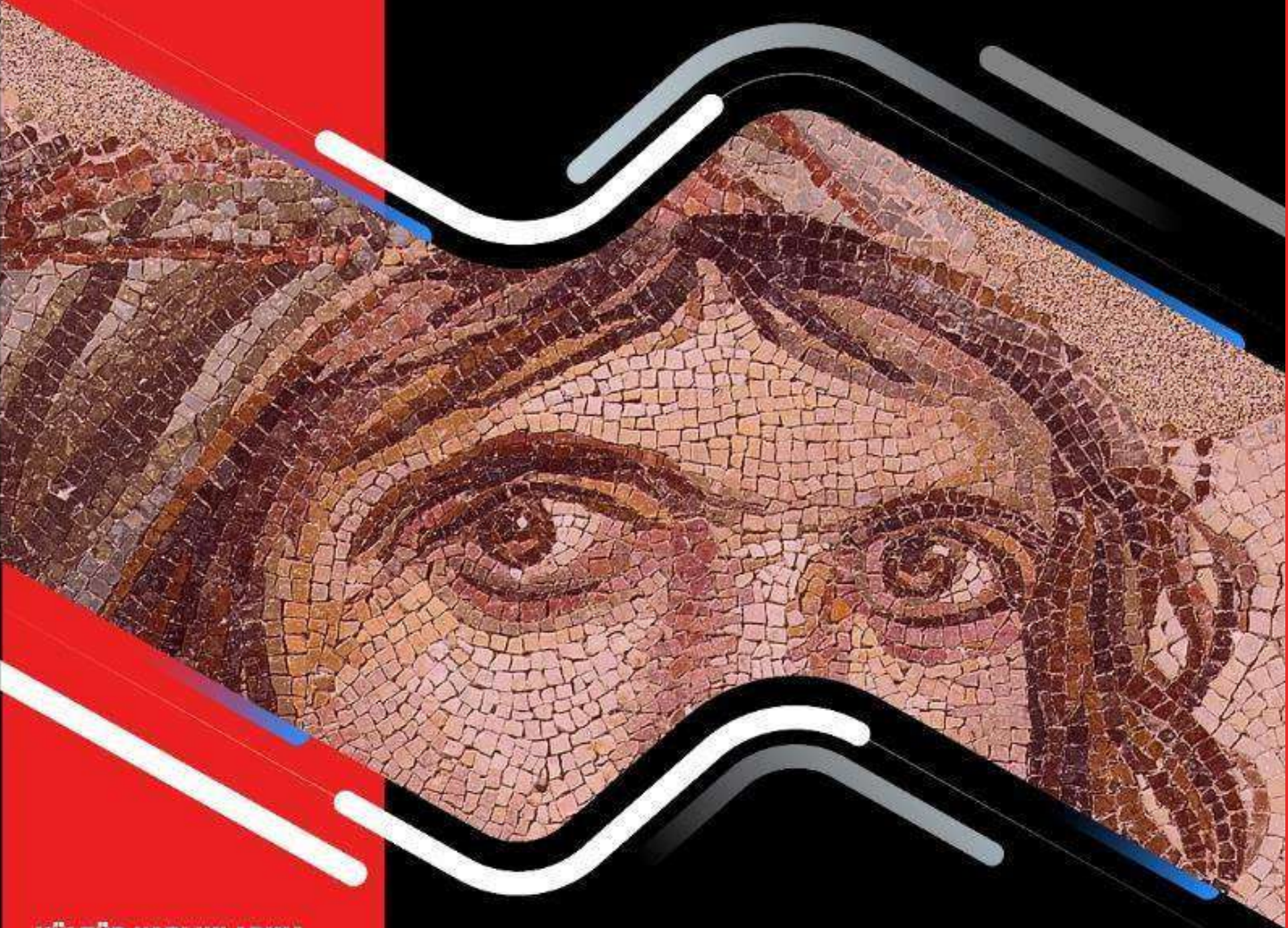
Turunç'ta Kültürel Varlıklara Sahip Çıkalım

Turunç ve çevresi, zengin tarihî ve kültürel mirasıyla bölgenin kimliğini oluşturmaktadır. Antik kalıntılar, eski yerleşim izleri, geleneksel mimari yapılar ve tarihî yaşam kültürü, Turunç'un değerlerini temsil eder. Bu değerlerin korunması yalnızca geçmişe duyulan saygıyı değil, aynı zamanda Turunç'un sürdürülebilir turizm vizyonunu ve gelecek nesillere bırakılacak kültürel mirasını da desteklemektedir. Kaçak kazılara ve kültürel varlık kaçakçılığına karşı duyarlı olunmalı, bu eserlerin korunmasına hep birlikte katkı sağlanmalıdır. Otelimiz, misafirlerimizle birlikte yürütülen kültürel farkındalık faaliyetleri, tarihî ve doğal alan gezileri, bilgilendirici materyaller ve rehberli etkinlikler aracılığıyla bu bilinci güçlendirmeyi amaçlamaktadır. Unutmayalım: Turunç'un tarihî ve kültürel zenginlikleri, gelecek nesillere aktaracağımız en değerli miraslarımızdan biridir.



T.C. KÜLTÜR VE TURİZM
BAKANLIĞI

KÜLTÜR VARLIKLARIMIZA SAHİP ÇIKALIM



**KÜLTÜR VARLIKLARINA
VERİLEN HER TÜRLÜ ZARAR
SUÇTUR.**

**KAÇAK KAZI
İHBAR HATTI**

**112
ACIL
SABİT**

**176
Kültür ve Turizm Bakanlığı
Bölgesel Merkez**

Kaçak Kazıları İhbar Edelim

Suça Ortak Olmayalım

Eserlerimizi Koruyalım

Kültür Varlığı Kaçakçılığına Sessiz Kalmayalım

1. Kaynak Yönetimi ve Verimlilik

1.1. Su Yönetimi

Suyun hayati bir kaynak olduğunun bilinciyle hareket ediyor ve her damlanın değerini gözetten bir yönetim anlayışı benimsiyoruz. Turunç bölgesinin iklim koşullarına ve su kaynaklarının sürdürülebilir kullanımına duyduğumuz saygıyla, su tüketimini minimize etmek için kapsamlı önlemler hayata geçiriyoruz.

Tesis genelinde yer alan lavabo, duş ve rezervuar sistemleri düşük debili armatürlerle donatılmıştır. Bu uygulama sayesinde konfor standartlarından ödün vermeden günlük su tüketiminde ciddi tasarruf sağlanmaktadır. Odalarda yer alan bilgilendirme kartlarıyla misafirlerimiz, havlu ve çarşaf değişim sıklığı gibi konularda çevre dostu tercihlere yönlendirilmektedir.

Bahçe ve peyzajda su yönetimi:

- Bahçe sulamada damla sulama sistemi kullanılır ve sulamalar genellikle gece saatlerinde gerçekleştirilir, böylece buharlaşma kaybı azaltılır.
- Bahçede yetiştirilen bitkiler, bölgeye uygun ve düşük su ihtiyacı olan türler arasından seçilmiştir.

Teknik Takip ve Planlı Bakım

- Su tüketiminin gereksiz artışını önlemek amacıyla tesis genelinde düzenli sızıntı kontrolleri yapılmakta, su sayaçları haftalık olarak izlenerek ani artışlar tespit edilmektedir.
- Odalardaki musluklar ve duş başlıklarındaki perlatörler, minimum basınçla maksimum verim sağlamak için tasarlanmıştır.
- Klozetlerde çift kademeli su boşaltım sistemi bulunmaktadır.

2024 yılı kişi başı tüketilen su miktarı toplam 0,432 m3

2025 yılı hedefi: Mevcut su tüketimini %5 oranında azaltarak kaynak kullanım verimliliğini artırmak. (2025 yılı kasım ayına kadar kişi başı toplam su tüketimi 0,522 m3'tür. Şu anki tabloda 2025 yılı hedefimizi aşmış durumdayız.) Konaklayan misafir sayımızın 2024 yılına göre daha az olması kişi başı tüketim miktarını arttırmaktadır.

2026 yılı hedefimiz: Kişi başı su tüketimimizi %5 azaltmak.

Bu hedef doğrultusunda:

- Personelimize yönelik su verimliliği eğitimleri sürdürülmekte,
 - Misafir alanlarında bilgilendirici görseller ve yönlendirmelerle farkındalık artırılmakta, Teknik altyapı iyileştirme çalışmaları kademeli olarak uygulanmaktadır.
- Su yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda gelecek kuşaklara karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz.



2025 AQUA HOTEL SU SARFIYATI TAKİP TABLOSU

[illegible]

1.2. Atık Yönetimi

Doğaya olan saygımızın bir göstergesi olarak atık yönetimini titizlikle ele alıyoruz. Turunç bölgesinin doğal çevresine zarar vermemek ve kaynaklarımızı daha verimli kullanmak amacıyla atık oluşumunu azaltmaya, oluşan atıkları ise doğru şekilde ayrıştırmaya yönelik sistemli bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kaynağında Ayrıştırma ve Geri Dönüşüm Uygulamaları

- Tesisimizin tüm alanlarında atıklar, türlerine göre (plastik, cam, kâğıt, metal) kaynağında ayrıştırılmakta ve belirlenen geri dönüşüm kutularında toplanmaktadır.
- Ortak alanlardaki bilgilendirici tabelalar ve görseller aracılığıyla misafirlerimiz bu sürece kolayca dahil olabilmektedir.
- Çalışanlarımız, atıkların doğru ayrıştırılması konusunda düzenli olarak bilgilendirilmekte ve bu konuda aktif rol almaktadır.

Farkındalık ve Eğitim Çalışmaları

Atık yönetimi uygulamalarımızın başarısı, yalnızca teknik altyapı ile değil, misafir ve çalışan katılımıyla güçlenmektedir. Bu nedenle:

- Tüm personelimize yıl içinde en az bir kez atık ayrıştırma ve azaltma eğitimi verilmektedir,
- Misafir alanlarında yer alan bilgilendirme materyalleriyle çevresel farkındalık desteklenmekte,
- Geri dönüşüme ve tek kullanımlık plastik kullanımının azaltılmasına aktif katılım teşvik edilmektedir.

olarak, çevreye duyarlı bir konaklama deneyimi sunarken, atıkların doğaya zarar vermeden yönetilmesi konusunda kararlılıkla çalışmaya devam ediyoruz.



1.3. Enerji Yönetimi

Enerji kaynaklarının sorumlu kullanımıyla hem çevresel etkilerimizi azaltmayı hem de uzun vadeli operasyonel sürdürülebilirliği sağlamayı hedefliyoruz.

Enerji Verimliliğine Yönelik Uygulamalar

Tesis genelinde yüksek verimli LED aydınlatmalar kullanılmakta, ortamın loş ve konforlu kalması sağlanmaktadır.

Mini barlardan su ısıtıcılarına kadar birçok ekipman, enerji sınıfı gözetilerek seçilmiş ve enerji kayıplarını azaltacak şekilde düzenli bakım ve kontroller ile desteklenmektedir. Güneş enerjisi panelleri sayesinde su ısıtımı ve bazı elektrik ihtiyaçları doğal kaynaklardan sağlanmaktadır.

Odalarda kullanılan klimalar yalnızca gerektiğinde aktif edilmekte ve enerji tasarrufuna yönelik olarak misafirlere bilgilendirme yapılmaktadır.

Enerji İzleme ve Takip Sistemleri

Enerji tüketimi günlük olarak takip edilmekte ve veriler, tasarruf potansiyeli olan alanların tespiti için analiz edilmektedir.

Tesisin enerji haritası oluşturularak, yoğun kullanım saatlerinde farkındalık sağlanmakta ve gereksiz tüketim azaltılmaktadır.

2024 yılı; kişi başı elektrik tüketimi 15,16 kwa

2025 yılı kişi başı yıllık elektrik tüketimi hedefi: 2024 değerinden %5 oranında azaltmak. (Şu anki veriler incelendiğinde kasım ayına kadarki tüketim miktarı kişi başı 16,68 kwa, hedefimizi aşmış durumdayız)

Konaklayan misafir sayımızın 2024 yılına göre daha az olması kişi başı tüketim miktarını arttırmaktadır.

2026 yılı için hedefimiz kişi başı elektrik tüketimini %5 azaltmaktır.

Enerji yönetimini yalnızca operasyonel bir gereklilik değil, aynı zamanda sürdürülebilir turizme ve gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz.



2025 AQUA ENERJİ TAKİP TABLOSU

ENERJİ TÜRÜ	Ocak	Şubat	Mart	Nisan	Mayıs	Haziran	Temmuz	Ağustos	Eylül	Ekim	Kasım	Aralık	Toplam
Aylık Tüketilen Elektrik (KWH) (aylık faturadan veya sayaç takılı odadan veri sağlanabilir)	-	-	-	-	39.155,43	66.370,62	86.742,74	90.127,57	72.696,77	51.030,78	-	-	406123,9
Aylık Tüketilen Motorin (Litre) (Satınalma biriminden sarfiyat temin edilebilir)	-	-	-	-	104,16	133,27	268,69	0,00	33,00	265,13	0,00	-	804,2444
Aylık Tüketilen LPG/LNG (sm3) (Satınalma biriminden sarfiyat temin edilebilir)	-	-	-	-	1.287,04	2.387,09	3.057,18	4.333,03	4.620,03	3.192,38	-	-	18876,75
													0
Aylık toplam konaklayan misafir*geceleme sayısı (hesaplama detayı notlar kısmındadır)	0	0	0	0	734	2883	5311	6446	5730	3244	0	0	24348
Misafir/gece başına kullanılan elektrik enerjisi (KWH/Misafir.Gece)	-	-	-	-	53,345	23,021	16,333	13,982	12,687	15,731	-	-	16,680
Misafir/gece başına kullanılan lng enerjisi (sm3/Misafir.Gece)	-	-	-	-	1,753	0,828	0,576	0,672	0,806	0,984	-	-	0,775
Misafir/gece başına kullanılan motorin (Litre/Misafir.Gece)	-	-	-	-	0,142	0,046	0,051	-	0,006	0,082	-	-	0,033



2. Sera Gazı Emisyonlarının Azaltılması

İklim krizine karşı sorumluluğumuzun bilincindeyiz. Faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek amacıyla sera gazı emisyonlarının azaltılması, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel taşlarından biridir.

Düşük Karbonlu Operasyon Yaklaşımı

- Günlük operasyonlarda enerji verimliliğine öncelik verilmektedir.
- Odalar güneşin yönüne göre tasarlanmış, loş LED aydınlatmalar ve düşük enerji tüketimli cihazlarla donatılmıştır.
- Güneş enerjisi panelleri, su ısıtımı ve bazı elektrik ihtiyaçlarının çevreci bir şekilde karşılanmasını sağlar.
- Güneş enerji panellerini kurduğumuz tarlamızdan ürettiğimiz elektrik ile elektrik ihtiyacımızın büyük bir kısmını yenilenebilir enerji ile sağlıyoruz.
- Isıtma ve soğutma sistemlerinde düzenli bakım ve otomasyon destekli kontrol sistemleri ile gereksiz enerji tüketiminin önüne geçilmektedir.

Ulaşımda Emisyon Azaltımı

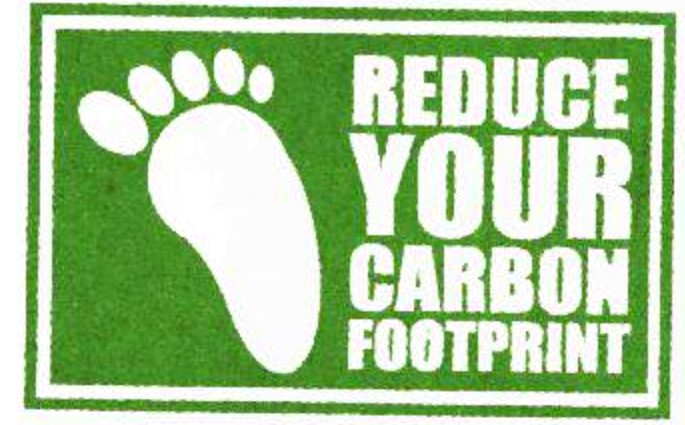
- Personelimizin ve misafirlerimizin bireysel araç kullanımı minimuma indirilmekte;
- Otel bünyesinde ulaşımın tamamı elektrikli Buggylerle yapılmaktadır.
- Tesis içerisinde bulunan elektrikli araç sarj istasyonları ile de misafirlerimize farkındalık yaratırken bu konuda destek sağlayan misafirlerin araçlarını sarj etme imkanı sunuyoruz.
- Bisiklet dostu uygulamalar, toplu taşıma bilgilendirmeleri ve otopark yönetimi ile karbon salınımı düşük bir konaklama deneyimi desteklenmektedir.

2025 yılı Misafirlerin Raporlanan yıl boyu toplam karbon ayak izi 216 tCo2e'dir.

2025 Yılı Misafir başı karbon ayak izi 57 KgCo2e'dir.

2026 yılı hedefi: %2 oranında azaltmak.

olarak, sera gazı emisyonlarını azaltmayı yalnızca çevresel bir gereklilik değil, aynı zamanda gelecek nesillere karşı sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz.



**MARMARİS'TE BULUNAN BİSİKLET ROTALARINI
GÖRMEK İÇİN QR KODU TARAYINIZ.**



**MARMARİS'TE BULUNAN YÜRÜYÜŞ YOLLARINI
GÖRMEK İÇİN QR KODU TARAYINIZ.**



3. Yerel Toplumla İş Birliği ve Sosyal Katkı

Turunç Aqua Hotel olarak, yalnızca çevreyi değil, içinde bulunduğumuz yerel toplumu da gözeten bir sürdürülebilirlik yaklaşımı benimsiyoruz. Marmaris ve Turunç bölgesinin sosyal ve ekonomik yapısına katkı sağlamak amacıyla yerel üreticilerle iş birliği yapılmakta, tedarik süreçlerinde bölgedeki küçük işletmelere ve zanaatkârlara öncelik verilmektedir.

Yerel Ekonomiye Destek

Kahvaltılıklar, sebze-meyveler ve menüde sunulan diğer ürünler, yerel üreticilerden temin edilmekte ve tesis bünyesinde yer alan satış noktalarında yerel halkın el emeği ürünleri misafirlere sunulmaktadır. Bu sayede bölgesel döngüye doğrudan katkı sağlanmakta ve misafirlerimizin tüm gıda ihtiyaçlarında taze, sürdürülebilir seçenekler sunulmaktadır.

Toplumsal Katılım ve Gönüllülük

Çalışanlarımızın Marmaris ve Turunç'ta yürütölen sosyal sorumluluk projelerine gönüllü katılımı desteklenmekte, bölge halkıyla yakın ilişkiler kurulması teşvik edilmektedir. Özellikle çevre temizliği, fidan dikimi ve yerel topluluk destek faaliyetlerinde personel katılımı önemsenmektedir.

5. Yerel ve Etkili Satın Alma

Turunç Aqua Hotel olarak, sürdürülebilirlik anlayışımızın bir parçası olarak yerel ve çevre dostu satın alma uygulamalarını önceliklendiriyoruz. Tedarik süreçlerimizi, çevresel etkileri en aza indirecek ve bulunduğumuz bölgenin ekonomik gelişimine katkı sağlayacak şekilde kurguluyoruz.

Zorunlu Satın Almalar ve Yerel Destek

Gerektiğinde, Marmaris ve çevresindeki yerel üreticilerden ürün temin edilmektedir. Bu yöntemle hem bölgesel ekonomiye katkı sağlanmakta hem de taşıma kaynaklı karbon salımı en aza indirilmektedir.

Sorumlu ve Sürdürülebilir Tedarik Yaklaşımı

Tedarik süreçlerinde ürün kalitesi kadar, çevresel ve sosyal sorumluluk kriterleri de göz önünde bulundurulmaktadır. Uzun vadeli ve güvene dayalı ilişkiler kurarak, yerel kalkınmanın sürdürülebilirliğine katkı sağlanmaktadır.

Böylece Turunç Aqua Hotel olarak, yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve toplumsal sürdürülebilirlik ilkelerine de aktif şekilde katkı sunmaktayız.



6. Yerel Giriřimcilerin Desteklenmesi

Turunç Aqua Hotel olarak, sürdürülebilir turizmin yalnızca çevresel değil, aynı zamanda ekonomik ve sosyal boyutlarını da önemsiyoruz. Bu anlayışla, Marmaris ve Turunç bölgesindeki yerel girişimcileri destekleyen uygulamaları iş süreçlerimizin bir parçası haline getiriyoruz.

Kadın Giriřimcilere Destek

Kadın emeğini görünür kılmak ve ekonomik hayata katılımlarını desteklemek amacıyla, yerel kadın girişimciler tarafından üretilen el emeği ürünlere tesisimizde öncelik verilmektedir. Özel olarak, dekor için kullanılan ss kabaklarını boyayan kadın girişimciler, elde ettikleri gelirin bir kısmını lösemili çocuklara bağışlamaktadır. Bu sayede hem yerel kültür tanıtılmakta hem de toplumsal fayda sağlanmaktadır.

El yapımı sabunlar, doğal bakım ürünleri, örgü işleri ve hediyeelik eşyalar da misafirlerle buluşturularak kadınların güçlenmesine katkı sunulmaktadır.

Yerel rnlerin Tanıtımı ve Satışı

Tesisimizde, bölgeye özgü ürünlerin hikyeleri, üretim süreçleri ve yöresel önemi hakkında misafirleri bilgilendiren özel tanıtım alanları bulunmaktadır. Restoran ve alakart menlerimizde, bölgeden temin edilen ürünlerle otantik tatlar sunulmakta ve misafirlere yerel deneyim yaşatılmaktadır.

Bu uygulamalar sayesinde Turunç Aqua Hotel, yalnızca yerel ekonomiyi desteklemekle kalmayıp, aynı zamanda toplumsal cinsiyet eşitliği, kültürel mirasın korunması, sosyal sorumluluk ve yerel kalkınma gibi hedeflere aktif katkı sağlamaktadır.



7. Kadın ve Çocuk Hakları

Turunç Aqua Hotel olarak, kadın ve çocuk haklarının korunmasını sürdürülebilirlik politikamızın temel taşlarından biri olarak görüyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliği ve çocukların güvenli, sağlıklı koşullarda büyüme hakkı konusunda duyarlı ve sorumlu bir yaklaşım benimsiyoruz.

Kadın Çalışanlara Eşit Fırsatlar

Tesisimizde kadın çalışanlara işe alım, eğitim ve kariyer gelişimi süreçlerinde eşit fırsatlar sunulmakta ve adil, kapsayıcı bir çalışma ortamı oluşturulmaktadır. Kadınların karar alma süreçlerinde yer alması desteklenmekte; yerel istihdama katkı sağlamak amacıyla Marmaris ve çevresinden kadın adaylara öncelik verilmektedir.

Çocukların Hakları

Personelimiz, çocuk hakları ve çocuk koruma politikaları hakkında düzenli olarak bilgilendirilmekte; istismar, ihmal ve sömürüye karşı sıfır tolerans politikası uygulanmaktadır. Tesis genelinde çocukların güvenliğini önceleyen düzenlemeler yapılmakta ve tüm çalışanlarımız bu konuda bilinçlendirilmektedir.

Farkındalık ve İş Birliği

Kadın ve çocuk hakları konusunda farkındalık oluşturmak amacıyla hem personelimize hem de misafirlerimize yönelik bilgilendirme çalışmaları ve içerikler sunulmaktadır. Yerel kadın dernekleri ve çocuklarla ilgili sivil toplum kuruluşlarıyla gönüllü iş birlikleri yapılmakta, sosyal sorumluluk projelerine destek verilmektedir.

Bu yaklaşım ile Turunç Aqua Hotel, hem çalışma ortamında hem de çevresinde daha adil, güvenli ve kapsayıcı bir toplumsal yapı oluşmasına katkı sunmayı hedeflemektedir.



8. Cinsel İstismarla Mücadele

Turunç Aqua Hotel olarak, misafirlerimizin ve çalışanlarımızın güvenliğini sağlamak en temel sorumluluklarımızdan biridir. Tesisimizde cinsel istismar, taciz ve her türlü şiddete karşı sıfır tolerans politikası benimsenmektedir. Bu tür davranışlar yalnızca yasal suçlar değil, aynı zamanda **Türkiye Cumhuriyeti Anayasası'nın 10. maddesi (eşitlik), 41. maddesi (ailenin ve çocuğun korunması), 17. maddesi (yaşam ve kişisel dokunulmazlık) ve ilgili diğer maddeleri** çerçevesinde temel insan haklarının ihlali olarak görülmektedir.

Farkındalık ve Eğitim

Bu konudaki bilincin artırılması için tüm çalışanlarımız düzenli olarak bilgilendirilmekte ve şiddetin hiçbir türüne göz yumulmayacağı açıkça ifade edilmektedir. Güvenli ve saygılı bir ortam oluşturmak adına gerekli önleyici uygulamalar ve davranış kuralları titizlikle uygulanmaktadır.

Gizlilik Esaslı Bildirim Mekanizması

Herhangi bir rahatsızlık, taciz veya şiddet durumu yaşandığında ya da gözlemlendiğinde, misafirlerimiz ve çalışanlarımız bunu güvenli ve gizli şekilde bildirebilmektedir. Yönetim ekibine doğrudan ulaşılabilen, şeffaf ve gizlilik ilkesine dayalı bildirim kanalları oluşturulmuştur. Tüm bildirimler ciddiye alınarak değerlendirilmekte ve en kısa sürede gerekli adımlar atılmaktadır.

İnsan Haklarına Saygılı Bir İşletmeyiz

İnsan haklarına saygı, Turunç Aqua Hotel'in temel değerlerinden biridir. Misafirlerimizin kendilerini güvende hissettiği, çalışanlarımızın saygı gördüğü, adil ve huzurlu bir ortam sunmak için kararlılıkla çalışıyoruz.



9 - İyi ve Saygın Çalışma

Turunç Aqua Hotel, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) ve Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (UN Global Compact) ile tam uyum içerisinde faaliyet göstermekte ve tüm çalışanlarına insan onuruna yakışır, adil, güvenli ve eşit bir çalışma ortamı sunmayı temel ilke edinmektedir. Bu kapsamda tesis aşağıdaki prensiplere titizlikle bağlıdır:

Zorla Çalıştırmanın Yasaklanması

Tüm çalışanlar özgür iradeleriyle istihdam edilir; hiçbir koşulda zorla çalıştırma, baskı veya insan ticaretine izin verilmez.

Çocuk İşçiliğinin Önlenmesi

Çocuk işçi çalıştırılması kesinlikle yasaktır. Yerel ve uluslararası tüm yasal düzenlemelere uygun hareket edilir.

Ayrımcılığın Önlenmesi

Cinsiyet, yaş, etnik köken, engellilik, din veya herhangi bir kişisel özellik fark etmeksizin tüm çalışanlara eşit fırsatlar sağlanır; işe alım, terfi ve ücretlendirme süreçlerinde adalet ilkesi gözetilir.

İşçi Sağlığı ve Güvenliği

Tüm çalışanların güvenli koşullarda çalışması sağlanır. Düzenli iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilerek farkındalık artırılır.

Çalışma Saatleri ve Ücretler

Çalışma saatleri, izin hakları ve ücretlendirme süreçleri ulusal mevzuata ve uluslararası normlara uygun olarak belirlenir; çalışanların adil şekilde desteklenmesi sağlanır.

Turunç Aqua Hotel, tüm çalışanlarının haklarına saygı duyan, kapsayıcı, güvenli ve destekleyici bir iş ortamı yaratma taahhüdünü kararlılıkla sürdürmektedir.

Engelli Düzenlemeleri Hakkında



Turunç Aqua Hotel olarak tüm misafirlerimizin eşit, güvenli ve konforlu bir konaklama deneyimi yaşaması önceliklerimiz arasındadır. Bu doğrultuda, tesisimizde engelli bireylerin ihtiyaçlarını karşılamaya yönelik düzenlemeler yapılmıştır. Otelimizde; rampalar, geniş kapı geçişleri, erişilebilir odalar, engelli dostu tuvalet ve banyo alanları gibi fiziksel düzenlemeler bulunmaktadır. Ayrıca ortak kullanım alanlarında engelli misafirlerimizin rahat hareket edebilmesi için gerekli altyapı sağlanmıştır.

Amacımız, her misafirimizin hiçbir engelle karşılaşmadan tatilini özgürce yaşayabilmesini sağlamaktır. Tüm düzenlemelerimizi, kapsayıcılık ve erişilebilirlik ilkeleri doğrultusunda geliştirmeye ve iyileştirmeye devam edeceğimizi taahhüt ederiz.



Yerel Halk İletişim Sorumlusu Ataması

2025 yılı itibarıyla otelimizde **Sayın Burak BİLGİÇ**, Yerel Halk İletişim Sorumlusu olarak atanmıştır. Bu görevlendirme, işletmemizin yerel toplum ile daha güçlü bağlar kurma ve sürdürülebilirlik vizyonunu uygulama konusundaki taahhüdünü göstermektedir.

Yerel Halk İletişim Sorumlusu, bölge halkının beklentilerini anlamak, karşılıklı iletişimi geliştirmek ve sürdürülebilir turizm ilkelerini yerelde hayata geçirmek adına önemli sorumluluklar üstlenecektir. Bu kapsamda **Sayın Burak BİLGİÇ**'in görevleri şunlardır:

1. Yerel halkın iletildiği şikâyet ve talepleri profesyonel bir şekilde dinlemek ve kayıt altına almak.
2. Alınan şikâyetleri otel içerisindeki ilgili departmanlara hızlı ve etkili biçimde iletme.
3. Şikâyetlerin çözüm sürecini yakından takip ederek gerekli aksiyonları almak ve sürecin etkin şekilde tamamlanmasını sağlamak.
4. Yerel halk memnuniyetini artırmak amacıyla etkin ve kalıcı çözümler geliştirmek.

Bu atama ve görev dağılımı ile otelimiz; yerel iş birliklerini güçlendirmeyi, sosyal ve çevresel sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmayı ve yenilikçi projeler aracılığıyla bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmayı amaçlamaktadır.

 [0252 476 70 25](tel:02524767025)

eisik@turunchotels.com.tr

www.turunchotels.com.tr

[Turunç, 36. Sk. No: 5, 48740 Marmaris/Muğla](#)



